

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания населения
«Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов
Колпинского района Санкт-Петербурга
«Поддержка»

П Р И К А З

« 09 » 01 2023 г.

№ 15

Об утверждении Политики в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить «Политику в области охраны труда Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Колпинского района Санкт-Петербурга «Поддержка»» (далее – Политика).

2. Работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Колпинского района Санкт-Петербурга «Поддержка» (далее – Учреждение) неукоснительно применять требования Политики в производственной деятельности.

3. Специалисту по охране труда Егоровой Е.А. один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики Учреждения.

4. Руководителям структурных подразделений содержание настоящего приказа довести до подчиненных работников под подпись.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Н. Назарова

С приказом ознакомлены:


(личная подпись)


(расшифровка подписи)

« 09 » 01 2023г.

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания населения
«Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов
Колпинского района Санкт-Петербурга
«Поддержка»

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБУ СОН ЦСРИДИ
Колпинского района Поддержка



Ю.Н.Назарова

«05» 01 2023г.

Политика в области охраны труда

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Колпинского района Санкт-Петербурга «Поддержка»

Общие положения

Политика в области охраны труда Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Колпинского района Санкт-Петербурга «Поддержка» (далее – Политика) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Колпинского района Санкт-Петербурга «Поддержка» (далее – Учреждения) осуществляет социальные услуги согласно устава Учреждения.

Действие Политики распространяется на всех структурные подразделения Учреждения.

Ключевые цели Политики Учреждения:

- направлены на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлены на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствуют специфике экономической деятельности и организации работ Учреждения, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражают цели в области охраны труда;

- включают обязательства директора Учреждения по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включают обязательство директора Учреждения совершенствовать систему управления охраной труда (далее – СУОТ).

Политика по охране труда доступна всем работникам Учреждения, а также иным лицам, находящимся на территории, в помещении Учреждения и размещенная на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Обязательства в области охраны труда

Директор Учреждения принимает на себя обязательства:

- работать над предотвращением производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижением риска возникновения различных аварийных ситуаций, уменьшением масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращением их распространения за территорию Учреждения;

- постоянно улучшать систему управления охраной труда за счет мониторинга её функционирования, поиска слабых мест в организации охраны труда, своевременных корректирующих мероприятий;

- проводить оценку профессионального риска, принимать меры по ее результатам;
- повышать уровень ответственности, добиваться заинтересованности каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда;
- обучать работников по охране труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах;
- обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и охраны труда;
- повышать безопасность работников за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.
- обеспечивать соблюдение требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах Учреждения, соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности и охраны труда.

Достижение целей Учреждения в области охраны труда

Для достижения поставленных целей и задач Учреждением обеспечивается:

1. Предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров на основе:
 - идентификации опасностей;
 - оценки и управления профессиональными рисками;
 - повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления охраной труда.
2. Доведение до каждого работника Учреждения информации о выявленных опасностях и состоянии условий труда на рабочих местах.
3. Поддержание безопасных условий труда на рабочих местах.
4. Своевременное проведение медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования.
5. Проведение агитационной работы в целях повышения уровня ответственности и обеспечение вовлеченности каждого работника, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
6. Постоянное совершенствование системы управления охраной труда.